



Amrop

Leaders For What's Next



Leadership Advisory

**Programa de
Upboarding**



Nuestro Upboarding

Un Programa diseñado para los diferentes desafíos de integración

+ El principal desafío del 90% de los líderes que acompañamos, es **identificar qué se presenta como diferente en el nuevo contexto**, y qué tienen que hacer distinto para lograr una adaptación efectiva.

Nuevos Hirings

Facilitamos la adaptación de ejecutivos que se incorporan a nuevas compañías, ayudándolos a **integrarse rápidamente** a la cultura, el equipo y los desafíos estratégicos del rol.

Promociones Movilidad interna

Acompañamos a líderes que asumen mayores responsabilidades, brindándoles herramientas para **gestionar el cambio**, fortalecer su liderazgo y generar impacto en su nuevo nivel de influencia.

Primeros Liderazgos

Preparamos a nuevos líderes y talentos de alto potencial para asumir roles estratégicos, fortaleciendo sus **habilidades de liderazgo**, toma de decisiones y gestión de equipos.

Fusiones & Adquisiciones

Apoyamos a equipos y líderes en procesos de **integración cultural** y organizacional, asegurando una transición saludable y el alineamiento con la nueva visión empresarial.

Upboarding Amrop

Nuevos Hirings & Promociones

Estos dos Programas de Upboarding reflejan la base metodológica en la que se apoyan todos nuestros proyectos de integraciones.

Acompañamos activamente a los ejecutivos en los primeros meses de sus ingresos a nuevas compañías, culturas y roles, para que puedan transitar una adaptación ágil y saludable. Buscamos estar presentes en una etapa clave de potenciación de la persona y de los equipos.

Es un Programa de triple impacto que promueve los siguientes objetivos:

Ejecutivo

- Maximiza su experiencia, ofreciendo un espacio de contención y acompañamiento emocional
- Acelera el despliegue de su potencial a través de un proceso de aprendizaje consciente
- Brinda perspectiva para reflexionar y desafiar su gestión actual, estilo de liderazgo, y diseñar nuevas estrategias

Equipo HR

- Complementa y da continuidad al esfuerzo del área, potenciando la contratación y reduciendo riesgos
- Maximiza la experiencia de onboarding del ejecutivo
- Brinda un conocimiento más profundo de la persona para futuros planes de carrera

Compañía & Hiring Manager

- Asegura la alineación en las expectativas del rol
- Promueve una adaptación efectiva y ágil que acelera la creación de valor
- Contribuye a la cultura y la marca empleadora de la organización

Integraciones con Impacto

Aliados estratégicos en los procesos de transición

- + NPS de 98%
- + 280 Programas

Integraciones ¿Éxito o Riesgo para la organización?

¿Por qué son tan importantes?

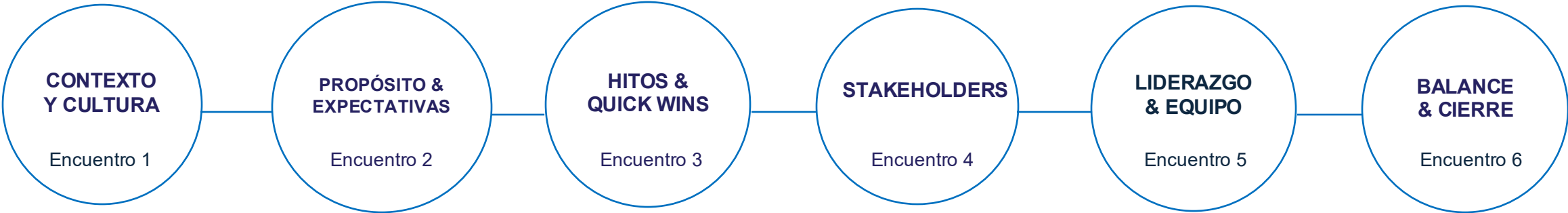
- + No hay segundas oportunidades para crear una **primera impresión**.
- + "Los líderes que no se integran efectivamente en los primeros 90 días, tienen un **25% menos de probabilidades de alcanzar los objetivos de rendimiento a largo plazo**, que aquellos que lo hacen". *Michael Watkins. The First 90 Days. 2003.*
- + "Las empresas que invierten en Programas de onboarding reportan un **60% de mayor satisfacción laboral** entre sus líderes senior." *McKinsey & Company, Organizational Health Index. 2023*
- + "Las organizaciones que implementan Programas de integración focalizados pueden **mejorar la retención de estos ejecutivos en un 30%**". *Harvard Business Review. The New Leader's 100-Day Action Plan. 2022.*



+ "Los líderes senior llegan a una organización, sabiendo". *John P. Kotter*, señala que un 70% de los líderes evitan hacer preguntas cruciales sobre las **expectativas** de su gestión para no exponer su **vulnerabilidad**, siendo este uno de los principales obstáculos para desplegar rápidamente su potencial como líderes.

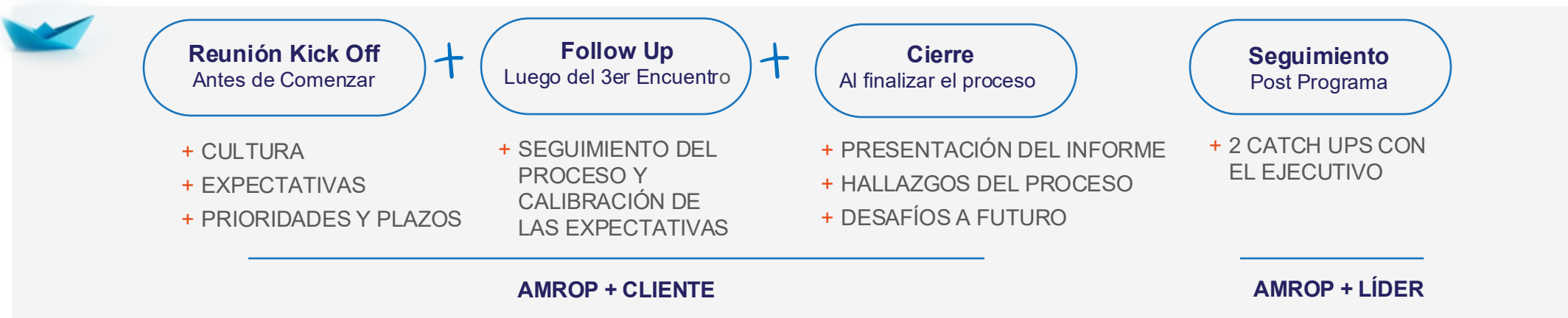
Upboarding Journey

Tres meses de acompañamiento en donde trabajamos los pilares clave de una integración



Aprendizaje consciente

AMROP + LÍDER



AMROP + CLIENTE

AMROP + LÍDER



Valor del Upboarding

Insights de
nuestros Upbordeados

“Adaptación cultural y estratégica”

- + Acelerar el entendimiento de la nueva cultura organizacional y los valores de la compañía.
- + Generar estrategias efectivas para el manejo de stakeholders y equipos.
- + Guía para manejar intangibles, relaciones y ajustes en el estilo de liderazgo.

“Acompañamiento emocional e impacto en el bienestar”

- + Apoyo clave en un momento de cambio y adaptación: proveer un espacio seguro para expresar pensamientos, emociones y desafíos.
- + Reducir la ansiedad, estabilizar niveles de autoexigencia y generar confianza en los primeros pasos.
- + Reconocer y valorar pequeños logros durante los primeros meses

“Reflexión y claridad”

- + Fomentar un espacio de autoanálisis y revisión de expectativas personales y organizacionales.
- + Herramientas para comprender el contexto, las expectativas y los desafíos del rol.
- + Alinear objetivos y metas tanto a nivel profesional como personal.

“Perspectiva externa e imparcial”

- + Brindar un punto de vista objetivo para analizar situaciones y tomar decisiones.
- + Validar percepciones y obtener feedback sobre acciones realizadas.

Track Record



**Más de 240
Programas
realizados**



**9
Consultores
especialistas
en liderazgo e
integraciones**



**65
Clientes que
confiaron en
nosotros**

Sigamos conversando,
el talento nos inspira.

www.amrop.com

