

Beyond Expertise: The
Rise of AI-Augmented
Leadership



Más allá de la Expertise

El ascenso del liderazgo
aumentado por IA.



Amrop

Leaders For What's Next

“¿Por qué te pagaría por un trabajo que hace la IA?”



¿Qué valor aportamos cuando la IA sabe más que cualquiera de nosotros?
¿Estamos formando a los líderes de mañana... o recortándolos?

Te compartimos algunos insights del artículo de Amrop Global “Beyond Expertise: The Rise of AI-Augmented Leadership”.



Amrop

Leaders For What's Next



La IA no está matando a los servicios profesionales, está exponiendo un modelo roto.

El valor ya no está en lo que sabés, sino en cómo formulás el problema, conectás disciplinas y ejercés juicio bajo incertidumbre.

Históricamente, las firmas no promovían a los mejores líderes: promovían a los mejores técnicos.

El problema real no es la adopción de IA, es un modelo de liderazgo obsoleto.



Amrop

Leaders For What's Next



“Si ya no contratás juniors, ¿quiénes serán los líderes de mañana?”

Gabriela Nguyen-Groza — Founder & Managing Partner,
Amrop Luxemburgo

La paradoja: las firmas despiden juniors porque tienen IA. Pero pocos socios saben usarla e ignoran su propia capacitación.

Mientras tanto, los juniors —justamente los que se están recortando— son usuarios avanzados.



Amrop

Leaders For What's Next



El perfil que gana: el generalista profundo aumentado por IA.

- **Inteligencia contextual amplia** — a través de funciones e industrias.
- **Pensamiento sistémico** — conectar estrategia, finanzas, riesgo y personas.
- **Fluidez tecnológica** — aprovechar la IA sin dependencia excesiva.
- **Juicio humano y EQ** — navegar ambigüedad, confianza e influencia.

Cuanto más usamos IA, más necesitamos inteligencia emocional.



Amrop

Leaders For What's Next



Mentoría mutua: no es un nice-to-have cultural.

Es un sistema de capacidades.

- **Los juniors** — traen fluidez con IA y curiosidad. Pero toman las salidas al pie de la letra.
- **Los seniors** — traen sentido crítico y juicio estratégico. Pero no usan las herramientas.

El intercambio sistemático entre generaciones y niveles resuelve la paradoja: construye aprendizaje, EQ y puentes.



Amrop

Leaders For What's Next



Tres movimientos urgentes.

- Reconstruir el motor de talento, no achicarlo.
- Institucionalizar el aprendizaje intergeneracional.
- Redefinir el liderazgo más allá de la excelencia técnica.

La IA amplifica fortalezas, pero también debilidades. Acelera el insight y también el error. Productividad, pero también mediocridad.

Sin juicio humano, el problema ya no es la eficiencia: es la credibilidad.



Amrop

Leaders For What's Next

Amrop –
Talent Advisory



Redefinimos el liderazgo en la era de la IA.

Executive Search

Assessment y desarrollo de
liderazgo

Planes de Sucesión y pipeline de
talento

Leadership Advisory

www.amrop.com



Amrop

Leaders For What's Next