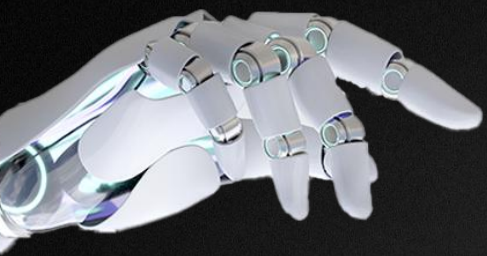


MÁME SA UČITĚ



MÁME SA UČIŤ

OD STROJOV







VÝČITKA



VÝČITKA

POHŔDANIE



VÝČITKA

POHŔDANIE

ZNECHUTENIE



ZNECHUTENIE

VÝČITKA

SMÚTOK

POHŔDANIE



VÝČITKA

POHŔDANIE

ZNECHUTENIE

SMÚTOK

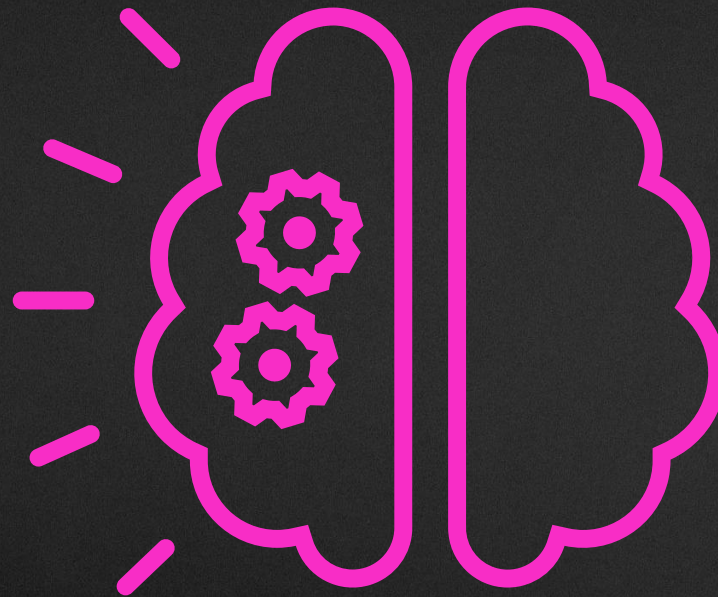
STOPY NENÁVISTI







TÍNEĎŽERSKÝ



MOZOG

NA VLASTNÝCH CHYBÁCH?

ČO PRI NEZVRATNÝCH ROZHODNUTIACH?

.....?

INVALIDNÝ VOZÍK?

TEHOTENSTVO?

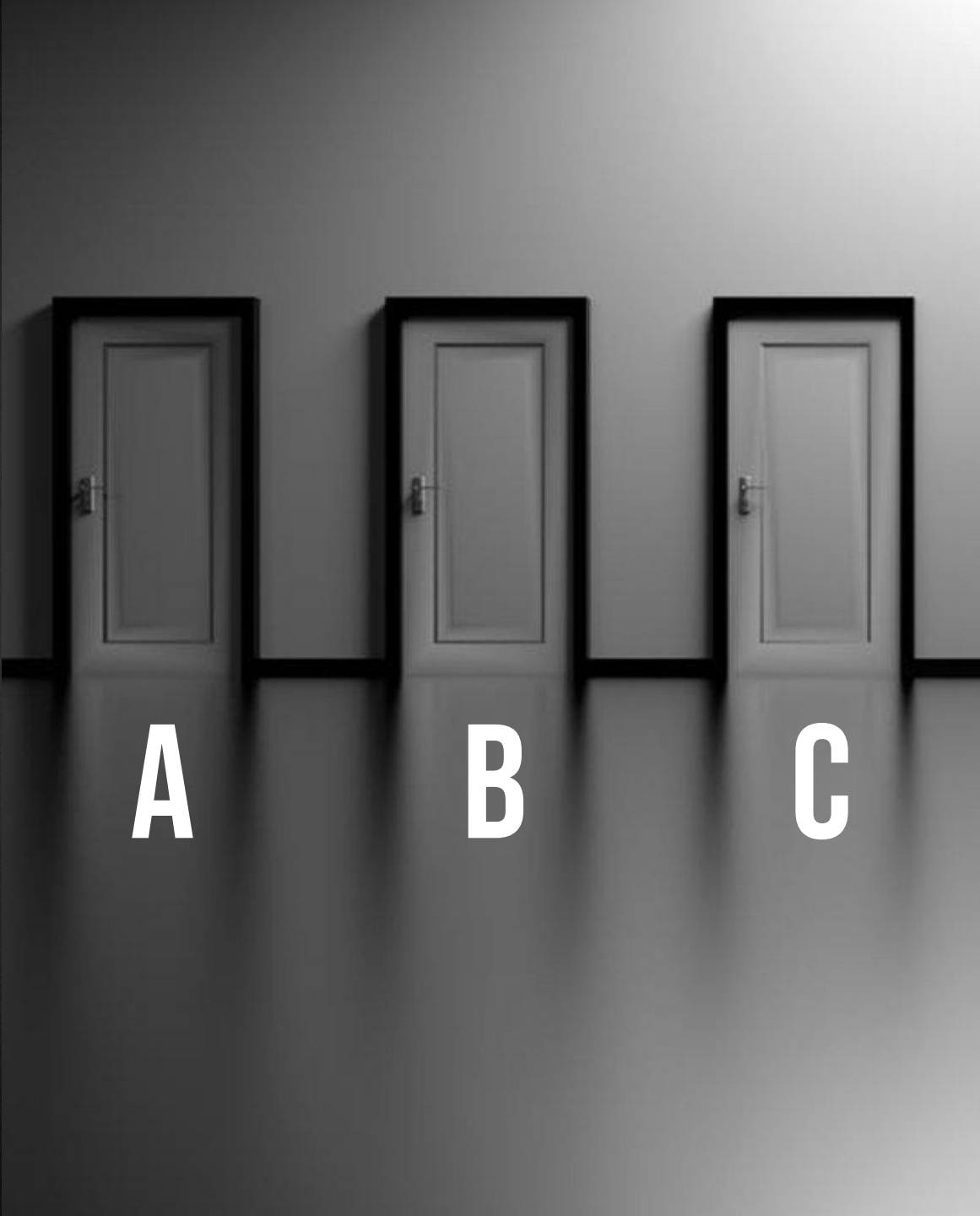
TETOVANIE?

MOHLI BY SA OD NÁS VEĽA
UČIŤ



ROZHODOVANIE

**KTO POČÚVATE
SVOJU INTUÍCIU?**

A black and white photograph of a hallway. On the right side, there are three identical white doors with black frames, each with a small handle. The doors are set into a light-colored wall. Below each door, the letters 'A', 'B', and 'C' are printed in large, bold, white font on the floor. The floor is dark and reflective, showing the doors and the letters. The left side of the image is a solid dark gray.

A

B

C

ZMENÍTE ROZHODNUTIE?





ROZUMNÉ JE ZMENIŤ

$1/3$ vs $2/3$

STROJE

LEKÁR

A black and white photograph of a doctor in a white coat, holding a clipboard and pen, with a stethoscope around their neck. The word 'LEKÁR' is overlaid in large blue letters.

William GROVE, David ZALD, 2000

LEKÁR

A black and white photograph of a doctor in a white coat, holding a clipboard and pen, with a stethoscope around their neck. The image is split vertically, with the left half showing the doctor and the right half showing a background of large, 3D-style numbers.

ALGORITMUS

William GROVE, David ZALD, 2000

LEKÁR

ALGORITMUS

10%



William GROVE, David ZALD, 2000



**POWERFUL
MEDICAL**



BERNER, E.S. ; GRABER, M.L, 2008

ISTOTA



BERNER, E.S. ; GRABER, M.L, 2008

ISTOTA

40%

BERNER, E.S. ; GRABER, M.L, 2008

2 PLÁNOVANIE

KOL'KO POTREBUJETE NA REALIZÁCIU ÚLOHY:

50% ISTOTA

75% ISTOTA

100% ISTOTA

Roger BUEHLER, Dale GRIFFIN, Michael ROSS, 1994

100%

ISTOTA

45%

Roger BUEHLER, Dale GRIFFIN, Michael ROSS, 1994

PLANNING FALLACY...

OPTIMISM BIAS / OPTIMISTICKÉ SKRESLENIE



PLANNING FALLACY ...

STROJE

**REFERENCE CLASS
FORECASTING...**

Odkedy zaviedla Veľká Británia
povinné RCF pri štátnych projektoch
nad 40 miliónov £, kleslo priemerné
prečerpanie rozpočtu

z 38% na 5%.

3 PREDVÍDANIE

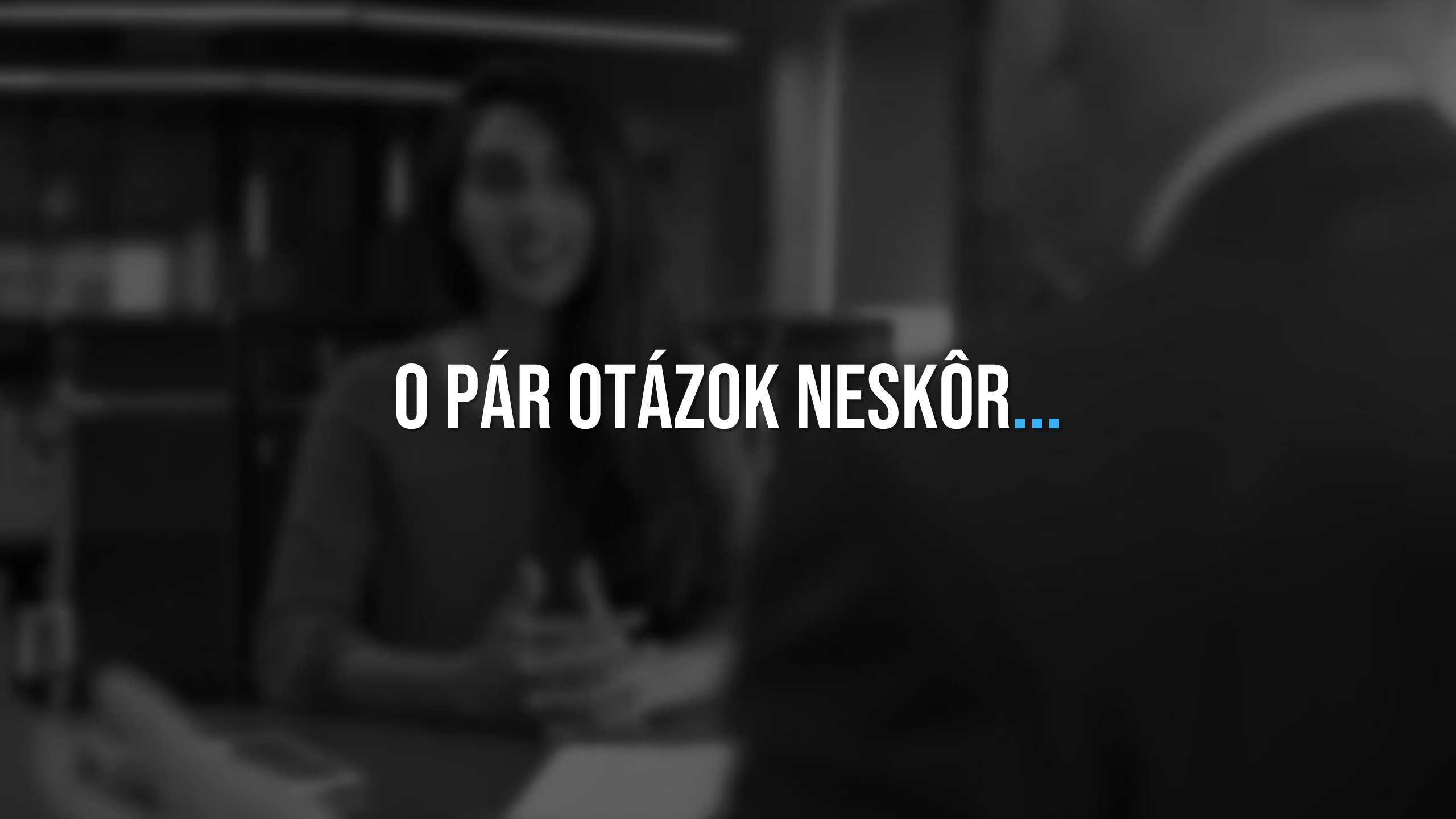
PREDSTAVTE SI PRACOVNÝ POHOVOR

Julie A. WOODZICKA, 2005





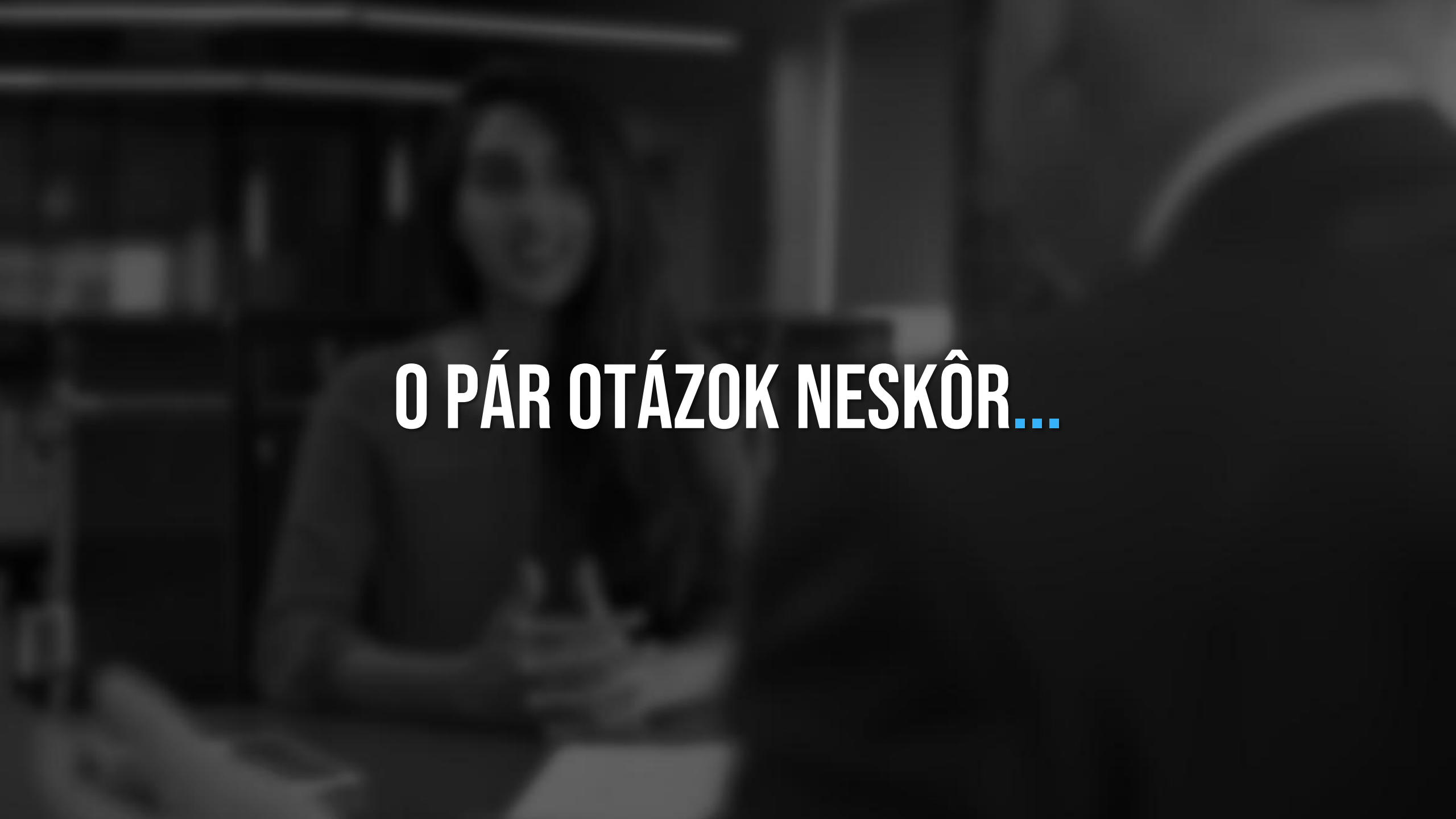
MÁTE PARTNERA?



O PÁR OTÁZOK NESKÔR...



**POVAŽUJETE SA ZA
ATRAKTÍVNU ŽENU?**



O PÁR OTÁZOK NESKÔR...



**CHODÍTE V PRÁCI NIEKEDY
BEZ SPODNÉHO PRÁDLA?**



AKO BY STE REAGOVALI?



AKO BY STE REAGOVALI?

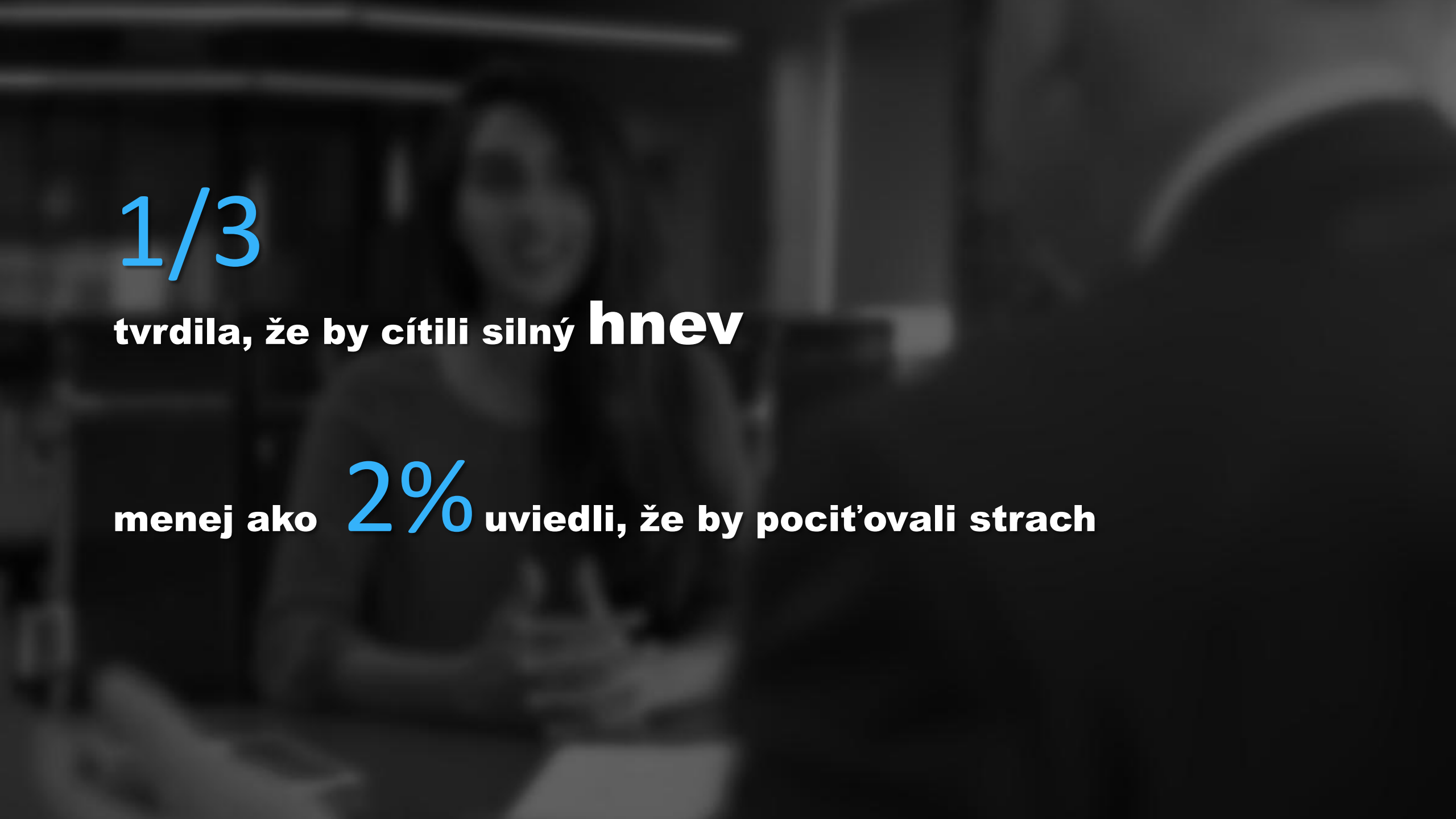


AKÁ EMÓCIA BY PREVLÁDALA?

90% by reagovali **VELMI ASERTÍVNE AŽ AGRESÍVNE...**

68% **NEODPOVEDALI** by minimálne na jednu z otázok

30% by **ODIŠLI** + polovica z nich by dala **FACKU...**



1/3

tvrdila, že by cítili silný **hnev**

menej ako **2%** uviedli, že by pocit'ovali **strach**



nikto

neodišiel / žiadne facky / žiadne agresívne správanie...

každá účastníčka odpovedala na **každú** otázku...

väčšina žien uviedla ako hlavnú emóciu

PREKVAPENIE a STRACH....hnev nepocíťoval takmer nikto...

„HOT STATE vs COLD STATE“



„HOT STATE -> HOT STATE“

STROJE

MAX-BOT AKO SPARING PARTNER/KA



4 TOLERANCIA





MUŽ/KARIÉRA

ŽENA/RODINA



MUŽ/KARIÉRA

ŽENA/RODINA

KUCHYŇA



MUŽ/KARIÉRA

ŽENA/RODINA



MUŽ/KARIÉRA

ŽENA/RODINA

DETI



MUŽ/KARIÉRA

ŽENA/RODINA

MANAŽMENT



MUŽ/KARIÉRA

ŽENA/RODINA

MANŽELSTVO



MUŽ/KARIÉRA

ŽENA/RODINA

ZAMESTNANIE



MUŽ/KARIÉRA

ŽENA/RODINA

VÝPLATA



MUŽ/KARIÉRA

ŽENA/RODINA

ZAMESTNANCI





MUŽ/RODINA

ŽENA/KARIÉRA



MUŽ/RODINA

ŽENA/KARIÉRA

DOMOV



MUŽ/RODINA

ŽENA/KARIÉRA

PROFESIA



MUŽ/RODINA

ŽENA/KARIÉRA

PRÍBUZNÍ



MUŽ/RODINA

ŽENA/KARIÉRA

ZÁHRADA



MUŽ/RODINA

ŽENA/KARIÉRA

KANCELÁRIA



MUŽ/RODINA

ŽENA/KARIÉRA

PRÁCA



MUŽ/RODINA

ŽENA/KARIÉRA

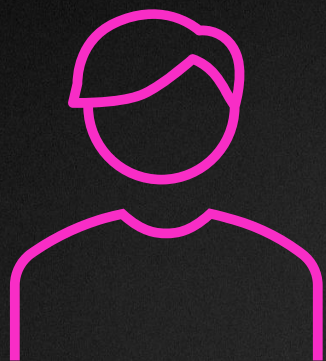
SVADBA



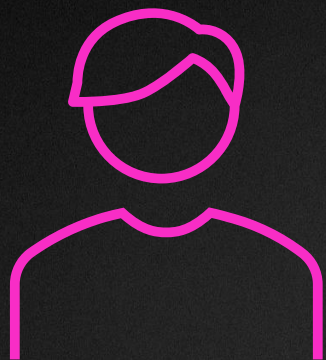
A blurred, grayscale background image of a person's face, showing the eyes, nose, and mouth area, which serves as a backdrop for the text.

IMPLICIT ASSOCIATION TEST

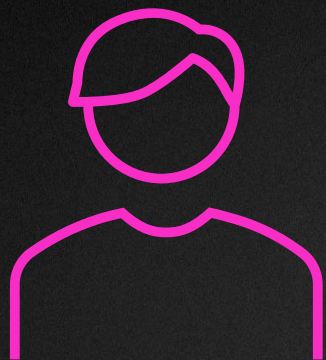
STROJE



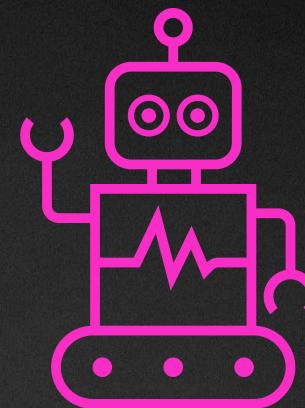
Nathan KUNCEL, Daniel KLIEGER, 2014



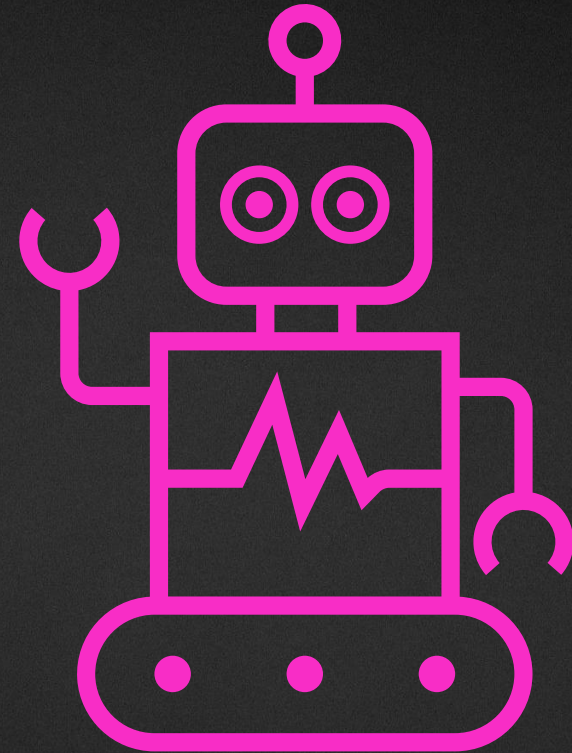
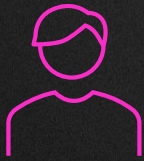
4 KRITÉRIÁ



4 KRITÉRIÁ



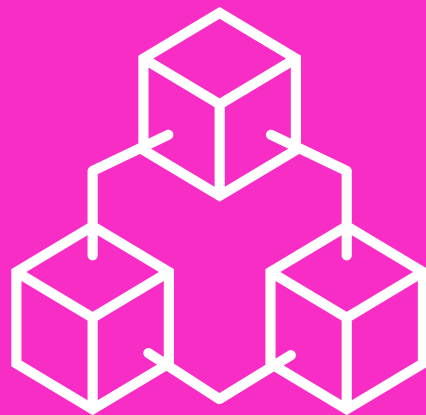
4 KRITÉRIÁ



Nathan KUNCEL, Daniel KLIEGER, 2014

NESPOLIEHAJME SA NA
ĽUDSKÚ FÉROVOŠŤ, TVORME
FÉROVÉ SYSTÉMY

VKOSKE



ROZHODOVANIE

ROZHODOVANIE

PLÁNOVANIE

ROZHODOVANIE

PLÁNOVANIE

PREDVÍDANIE

ROZHODOVANIE

PLÁNOVANIE

PREDVÍDANIE

TOLERANCIA

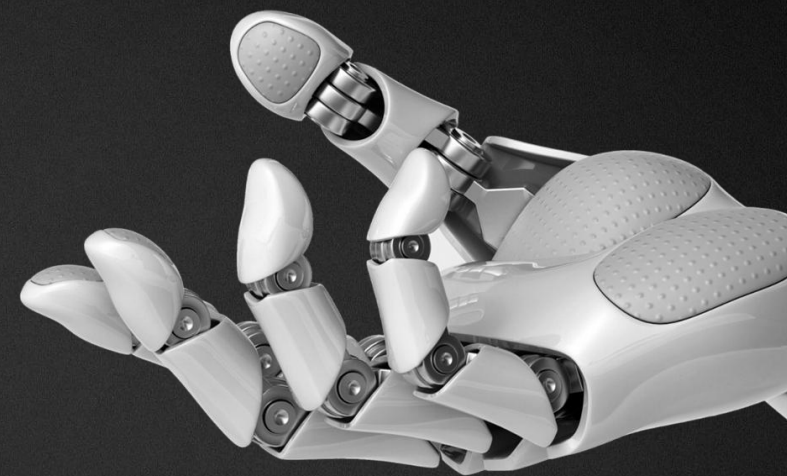
ROZHODOVANIE

PLÁNOVANIE

PREDVÍDANIE

TOLERANCIA

VYHODNOTENIE ALGORITMAMI



ROZHODOVANIE

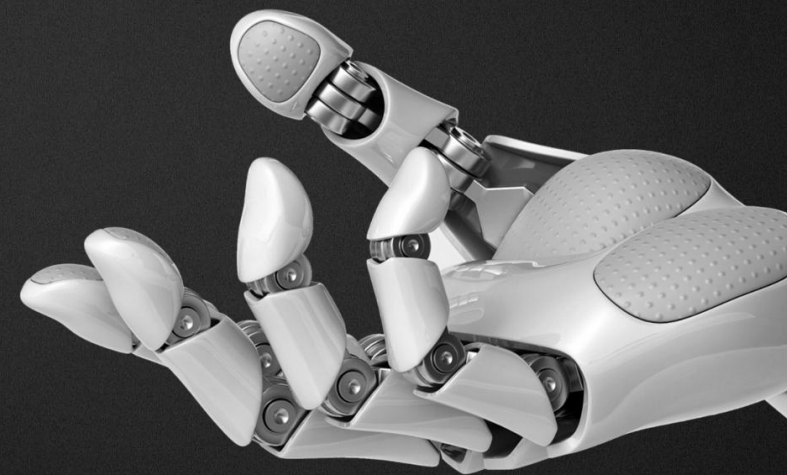
VYHODNOTENIE ALGORITMAMI

PLÁNOVANIE

REFERENCE CLASS FORECASTING

PREDVÍDANIE

TOLERANCIA



ROZHODOVANIE

VYHODNOTENIE ALGORITMAMI

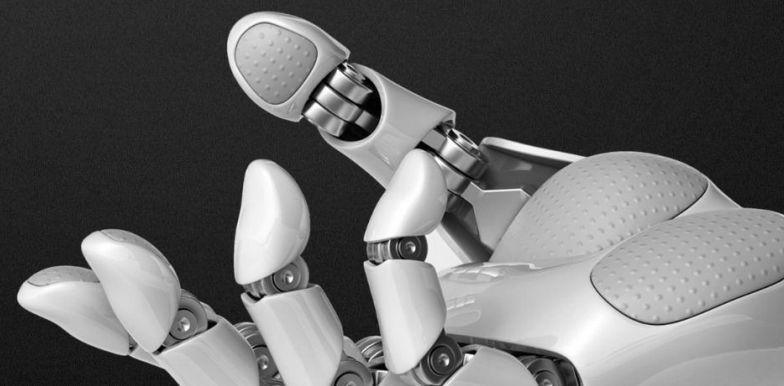
PLÁNOVANIE

REFERENCE CLASS FORECASTING

PREDVÍDANIE

AI SPARRING PARTNER

TOLERANCIA



ROZHODOVANIE

VYHODNOTENIE ALGORITMAMI

PLÁNOVANIE

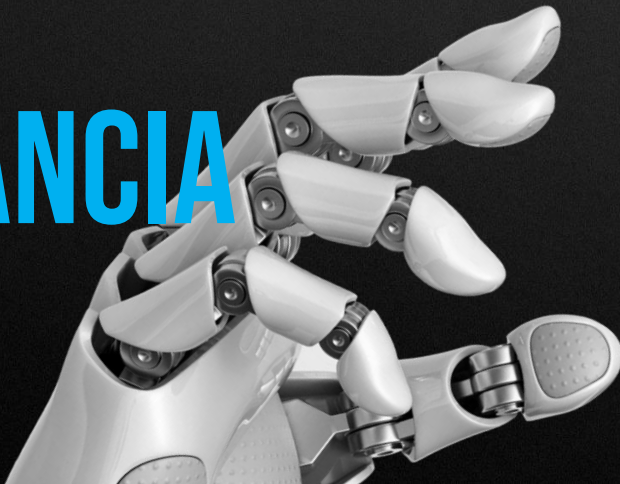
REFERENCE CLASS FORECASTING

PREDVÍDANIE

AI SPARRING PARTNER

TOLERANCIA

NEZAUJATÉ SYSTÉMY





**I'M NOT OLD
I'M A**

**RECYCLED
TEENAGER**



LUKAS BAKOS

