

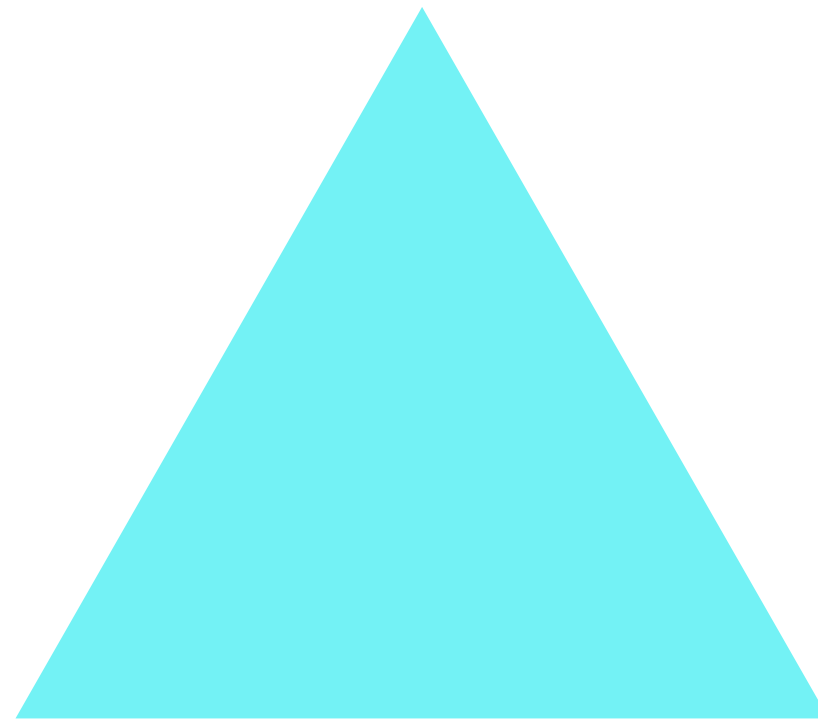
Najvplyvnejší HR lídri & líderky na LinkedIn za rok 2025

Prečo sú úspešní?

Ako vybudovať
osobnú značku?

Trojuholník vplyvu

Fyzická dostupnosť
(Followeri)



Dôveryhodnosť
(Engagement)

Mentálna dostupnosť
(Aktivita)

Prvky, ktoré podporujú **engagement**

Spúšťač

- Zmienky
- Nadpis
- Vizuál
- CTA



Nosič

- Prezentácia
- Anketa
- Video
- Fotka
- Text



Hodnota

- Informácia
- Inšpirácia
- Emócia

Aké vzorce
fungujú?

Užitocnost

Ak máte možnosť meniť pracovné prostredie k lepšiemu urobte tak 🙏

Miroslava Rychtářechová / Tesco Slovakia



Miroslava Rychtářechová • 1st
Head of Country People Operation manager for Tesco Slovakia / HRLeader 20...
11mo • Edited • 🔒

...

Ak máte možnosť meniť pracovné prostredie k lepšiemu urobte tak 🙏

Vedeli ste že ?

📌 70% zamestnancov vníma, že ich manažér alebo duševné zdravie ako ich terapeut alebo lekár dokonca ?

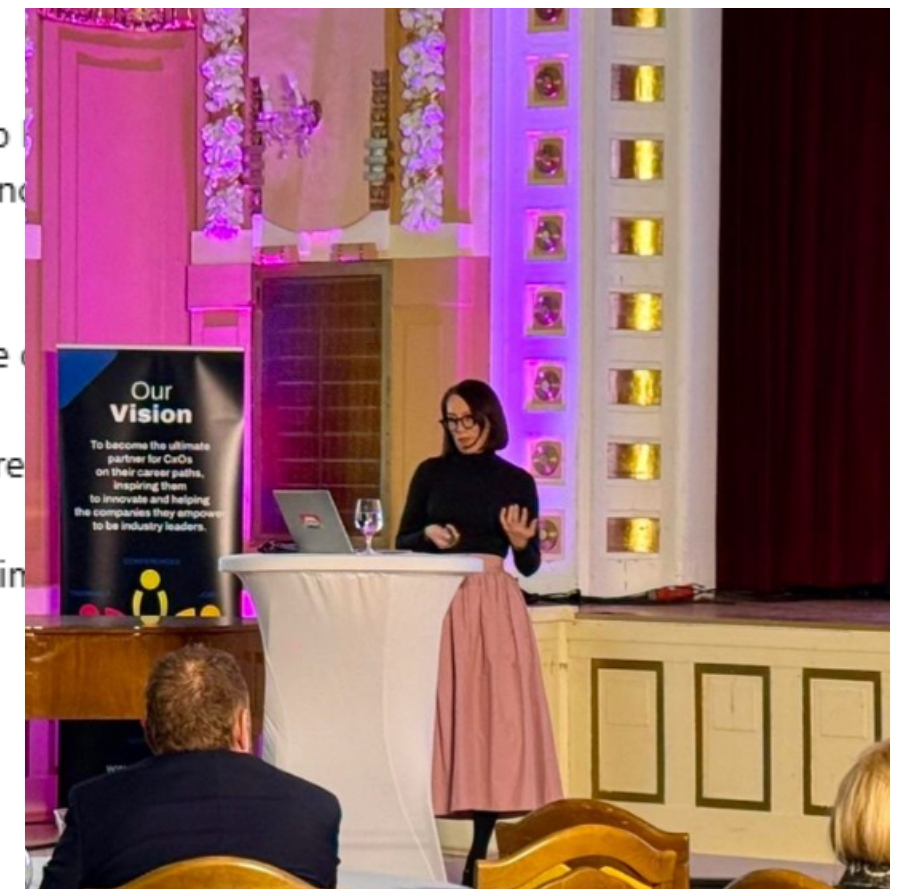
📌 78% zamestnancov potvrdilo, že stres negatívne

📌 Až 40% zamestnancov sú často alebo vždy vystre

📌 A až 38% zriedka alebo nikdy nehovoria so svojimi ?

/zdroj: UKG2023/

Čo z toho vyplýva ?



👍❤️🔒 240

28 comments • 5 reposts

Nadpis

Text

Informácia

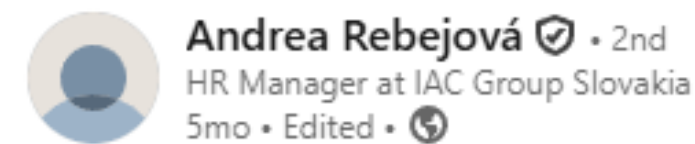
Link na post

Príbeh

📌 Zmena pri mojom 9.roku na poste HR manažérky v IAC Group Slovakia 📌

Andrea Rebejová / IAC Group

- **257** reakcií
- **19** komentárov
- **1** zdieľanie
- **4,11%** engagement
- **265 €** mediálna hodnota



Andrea Rebejová • 2nd
HR Manager at IAC Group Slovakia
5mo • Edited •

✳️ Zmena pri mojom 9.roku na poste HR manažérky v IAC Group Slovakia ✳️

Myslela som si, že v HR som už zažila
o 300 ludoch mesačne, hromadné p
vyjednávania s Odborovými organiz
Nezažila 💡

Keď som podpisovala v novembri 20
Posledných 10 mesiacov to bola ne
potencionálnym „buyerom“ HR a HS
Úprimne musím priznať ...akvizícia s
tímom právnikov, audítorskými firma
večer a vysvetľujete, ale že všetko
do hĺbky, ako žiaden iný audit. A nie

Bola som niekoľkokrát v stave, stojím



👍👍👍 257

19 comments • 1 repost

Keď sme už boli pred týždňom v úplnom finále, telefón som vzala do ruky asi tisíc

Nadpis

Fotka

Inšpirácia

Link na post

Ostat' alebo odísť? Niekedy rozhoduje pocit. ✨

Zuzana Adamcová / JOJ GROUP

- **271** reakcií
- **56** komentárov
- **0** zdieľaní
- **11,09%** engagement
- **155 €** mediálna hodnota



Zuzana ADAMCOVA • 1st
HR Manager at JOJ GROUP
2mo •

Ostat' alebo odísť? Niekedy rozhoduje pocit. ✨

Už **1** **2** rok ostávam tam, kde sa cítim doma. ❤️

Nie je to len práca. Je to miesto, kde cítim, že patrím.

Keď som prišla do **TV JOJ**, necítila som typické pracovné ľudskosť.

Kolegov, ktorí sa stále vedia zasmiať. 😊

Kolegov, ktorí podržia svoj tím. 💪

Kolegov, ktorí sa spýtajú: „Ako sa máš?“ – a naozaj chcú

Nie je to kultúra z plagátov na chodbe. Je to kultúra, ktorá chodbách, pri káve ... nenútene, prirodzene.

Zostala som, lebo som tu našla stabilitu a ľudskosť, ktorá nie je nudná, priestor učiť sa bez toho, aby som musela byť dokonalá, rešpekt, ktorý neprichádza s titulmi. A hlavne – zmysel. 🌱



You and 270 others

56 comments

Nadpis

Fotka

Emócia

Link na post

Rezonující téma

👍 Vraj nás bolo 15 000 ! 📈 TOP

Monika Tajblik Lofflerová / SWIDA

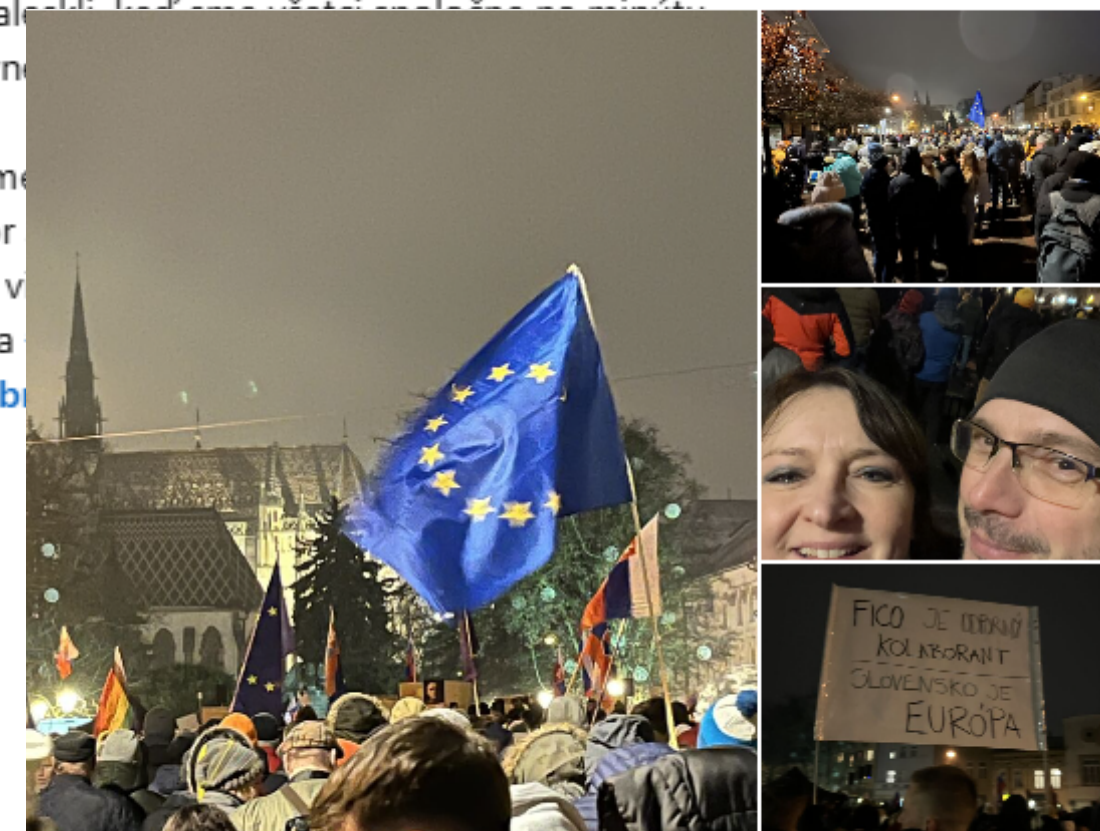
- **527** reakcií
- **26** komentárov
- **2** zdieľania
- **23,61%** engagement
- **658 €** mediálna hodnota



Monika Tajblik Lofflerová • 1st
Enthusiastic HR leader | HR Manager | Learning & Development | Employer Br...
1yr •

👍 Vraj nás bolo 15 000 ! 📈 ... či nás dnes večer na Proteste v Košiciach bolo toľko, neviem, nedalo sa spočítať. Ale kde som sa obzrela bolo plno ľudí mladých, v strednom veku, aj starších, rodiny s deťmi, s kočiarikmi, aj mládež a študenti, dokonca aj psí miláčikovia.
Ale hlavne všetci, ktorým nie je jedno, čo sa na Slovensku deje, ktorí sa rozhodli nemlčať a aktívne vyjadriť názor. Povedať, čo si myslia ... a to všetko **#SLUŠNE**. Zimomriavky, ale aj slzy v očiach sa zaleskli keď sme všetci spoločne na minútu stíchli ako prejav úcty obetiam nedávne

Boli sme aj my, moja rodina ... veľa sme
prečo je dôležité postaviť sa na odpor
vždy slušne. Zažili to na vlastnej koži, v
A pôjdeme opäť ... lebo nám záleží na
**#spajamesaprotizlu #demokraciusiub
#slovenskopatrídoEU**



👍❤️ 527

26 comments • 2 reposts

Nadpis

Fotka

Emócia

Link na post

Vlastný názor

To, že někdo pracuje pro známou firmu, ještě neznamená, že ta firma je dobrá.

Marek Černák / EMARK

- **737** reakcí
- **121** komentářů
- **1** zdiel'anie
- **6,24%** engagement
- **925 €** mediálna hodnota



Marek Černák ✓ • 1st

HR Manažer roku 2024 firmy do 100 zaměstnanců ■ 2. nejvlivnější HR Leader ...
9mo • 🌐

To, že někdo pracuje pro známou firmu, ještě neznamená, že ta firma je dobrá.
To, že někdo pracuje ve známé firmě, neznamená, že ten člověk je dobrý.

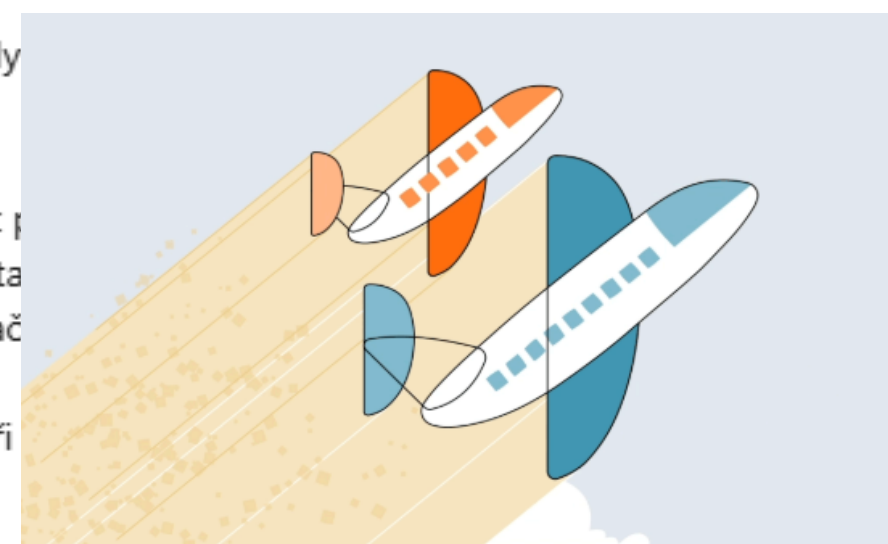
Tohle byly dvě nejsilnější myšlenky, které mi běžely
dvěma měsíci řekl:

„Až nastoupíš do nové práce, tak to zase musí být p
„Protože máš za sebou Alzu, UniCredit Bank a Okta
nabítej životopis, musíš jít po známé firmě,” pokrač

„Ne, už nemusím,” odpovídám s úsměvem na tváři
úvodu tohoto příspěvku.

Já se totiž už nepotřebuji další známou značku (ne,
ale udělat z méně známého brandu něco většího m

Navíc mě při rozhovorech s [Martin Kostic](#) zaujala ještě jedna věc – opravdu mu
záleží na lidech.



Starting a New Position

👍👍👍 737

121 comments • 1 repost

Nadpis

Text

Inšpirácia

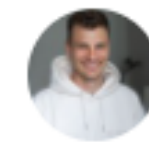
Link na post

Úspech

PRVÍ ZO SLOVENSKA

Matúš Horváth / Powerful Medical

- **506** reakcií
- **38** komentárov
- **8** zdieľaní
- **6,37%** engagement
- **524 €** mediálna hodnota



Matus Horvath  • 1st
Head of People at Powerful Medical
9mo • 

...

PRVÍ ZO SLOVENSKA 

Sme nesmierne hrdí, že americký úrad FDA udelil označenie **Breakthrough Device Designation** pre náš **PMcardio STEMI AI ECG Model** - jedinému riešeniu s AI, ktoré dokáže na EKG odhaliť STEMI aj ekvivalenty STEMI, teda indikátory okluzívneho myokardiálneho infarktu (OMI).

Sme prvá spoločnosť zo Slov...
urýchliť vývoj a schválenie m...
diagnostiku a liečbu život oh...
ochorenia. Len v USA dostan...
diagnóza má obrovský dopa...

Je to výsledok tvrdej práce v...
spoločnosti **Powerful Medical**...
najväčších svetových odborn...
ktorými môžeme denne prac...
engineering tímy.



   506

38 comments • 8 reposts

Nadpis

Fotka

Inšpirácia

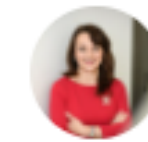
Link na post

Súkromie

A je to tu

Alžbeta Grácová / Slovnaft

- **245** reakcií
- **37** komentárov
- **0** zdieľaní
- **17,56%** engagement
- **321 €** mediálna hodnota



Alžbeta Gracova • 1st
HR Director at Slovnaft, MBA 🌟 wide HR & Legal expertise 🌟 Coach, Mentor...
4mo • 🌐

A je to tu

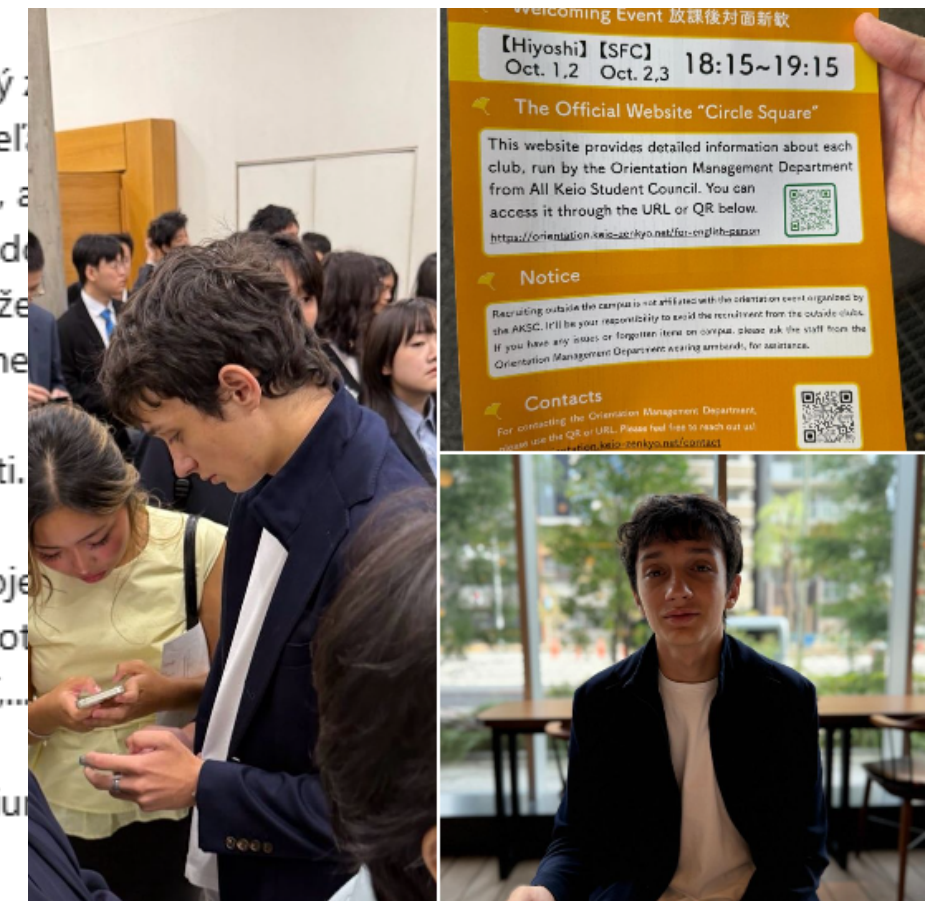
22. septembra môj syn Hugo začal novú etapu života. Nastúpil do prvého ročníka univerzity, ktorá bola jeho snom. Stal sa študentom jednej z najlepších univerzít sveta KEIO v Tokiu. [Keio University](#)

To, že ho prijali na prvý pokus bol pre neho malý zázrak to bol len šťastie. Stálo ho to nesmierne veľa príprav v rámci náročného prijímacieho konania, a nocí a pochybností, či bude pre univerzitu dosť dosť som ho tak „makat“ nevidela, ani som nezažila, že záležalo ako dostať sa práve na túto školu. Pre ne

Podarilo sa a dnes si plní sen o svojej budúcnosti.

Je ďaleko od domova, od rodiny, priateľov a svojho sveta. Odkázaný sám na seba vo všetkom čo život verím, že ho to posilní a mnoho vecí si uvedomí,...

Prajem mu, aby našiel to čo hľadal, aby ho štúdiu do života skvelých nových ľudí z celého sveta.



Marek Hradilek and 244 others

37 comments

Fotka

Inšpirácia

Link na post

Ocenenie

DOVIDENIA NEMOCNICA BORY

Jana Palenčárová / Penta hospital

- **497** reakcií
- **99** komentárov
- **1** zdieľanie
- **5,72%** engagement
- **555 €** mediálna hodnota



Jana Palencarova • 2nd

Chief Human Resource Officer PentaHospitals International

9mo • Edited •

Connect ...

DOVIDENIA NEMOCNICA BORY

Po takmer siedmych rokoch sa dnes lúčim s projektom [Nemocnica Bory - Penta Hospitals](#).

Od projektu, ktorého úspechu pred 7 rokmi verili len skalní, cez ťažké obdobie prípravy a otvárania nemocnice som šťastná, že dnes môžem povedať - na svete je skvelá nemocnica, moderná nielen priestormi, ale aj procesmi a najmä vysokou profesionálnou, ľudskou a tímovou úrovňou našich 1400 kolegov.

Ďakujem všetkým, s ktorými sme projekt pripravovali (za všetkých najmä Ján Klimko, Juraj Mičko, [Jana Dusemund](#), [Kumičák Vladimír](#), [Miroslav Halecký](#), [Natália Kantorová](#), [Milan Marinčák](#), [Radovana Marcinek](#), [Juraj Hunák](#), [Bibiána](#)

[Ovečková](#), [Lucia Kapinova](#), [Al](#), [Zuzana Norovská](#), [Róbert Hill](#), (Alžbetka Jurčíková, [Silvia Kub](#), [Snehotová](#), [Alexandra Szabó](#) a spol.) a všetkým skvelým kol prevádzkového a admin úseku prekážok, riešenia problémov, úspechov. Srdcom budem stáť



497

99 comments • 1 repost

Nadpis

Fotka

Zmienky

Emócia

Link na post

Autenticita

Ahoj moja budúca kolegyňa/kolega

Gabriela Lišková / Reinoo

- **339** reakcií
- **25** komentárov
- **1** zdieľanie
- **9,86%** engagement
- **393 €** mediálna hodnota



Gabriela Lišková ✓ • 2nd
HR Director
7mo • Edited •

+ Connect ...

Ahoj moja budúca kolegyňa/kolega,

pravdupovediac – už tak trochu meškáš. 😊

V HR je u nás rozbehnutých toľko vecí, že by sa zišla druhá hlava, tretia a štvrtá ruka a niekto, kto vie, čo robí alebo sa to veľmi chce naučiť...
Hľadám niekoho, kto to so mnou potiahne, bude sa so mnou smiať, niekedy aj krútiť hlavou - ale hlavne tvoriť v [Reinoo, a.s.](#) HR, ktoré má zmysel.

Nejdeš do hotového. Ideme spolu-tvoriť. A n
4 kávičky denne, ktoré vypiješ pri scrollovaní
kávička sa u nás nájde), no viem ti ponúknuť
štartovať veci, kde uvidíš reálny dopad.

Ak sa ti pri tomto všetkom trochu rozbúchalo
energiu z úprimného "ďakujem" od kolegov,
Teším sa na teba.
Naozaj.

Tvoja (už trochu netrpezlivá) budúca partáčka

na foto: [Reinoo, a.s.](#) office (Žilina)



339

25 comments · 1 repost

Nadpis

Fotka

Inšpirácia

Link na post

Koniec je nový začiatok 🧡

Veronika Jurenková / STV Group

- **928** reakcií
- **75** komentárov
- **73** zdieľaní
- **11,09%** engagement
- **1 089 €** mediálna hodnota



Veronika Jurenková ✓ • 1st

Personálna riaditeľka v STV GROUP • Pro bezpečnejší svet. Společně.
7mo • Edited •

Koniec je nový začiatok 🧡

Čaká ma posledný týždeň v pozícii HR riaditeľky MSM GROUP.

Pozícia, ktorá mi dala tak veľa. Naučila ma
dno síl a dostať zo seba maximum.

No rast skupiny je obrovský a vyžaduje
cestách, nové akvizície, problémy, s ktorými
odrážať na mojom zdraví ale ich vzťahoch.

A tak prišiel čas, priznať si, že je to na mňa
Že ešte potrebujem čas vyrásť a dozrieť
energie. No dnes viem, že to bolo dobre.

Neodchádzam však ďaleko 🧡 budem sa
spoločnosti ZVS. Budeme hľadať cesty a
budem budovať značku našej ZVsky. Tr



👍👍👍 929

75 comments

Teším sa na túto výzvu a budem sa snažiť byť maximálnou podporou nášmu novému
CEO. A budem sa učiť od nového HR riaditeľa MSM GROUP, ktorého Vám
predstavíme už čoskoro.

Nadpis

Fotka

Inšpirácia

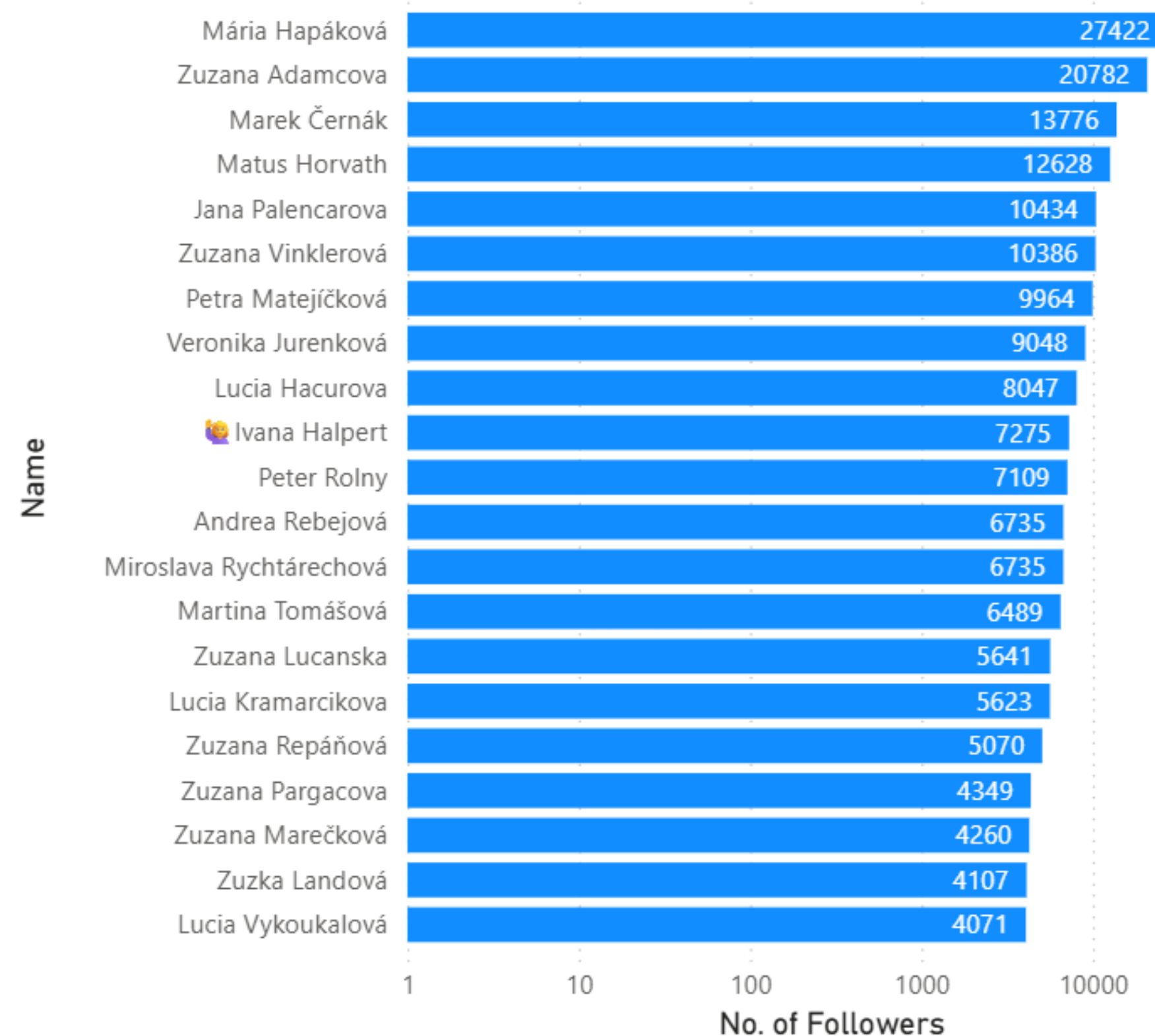
Link na post

Kto je
najvplyvnejší?

Počet followerov

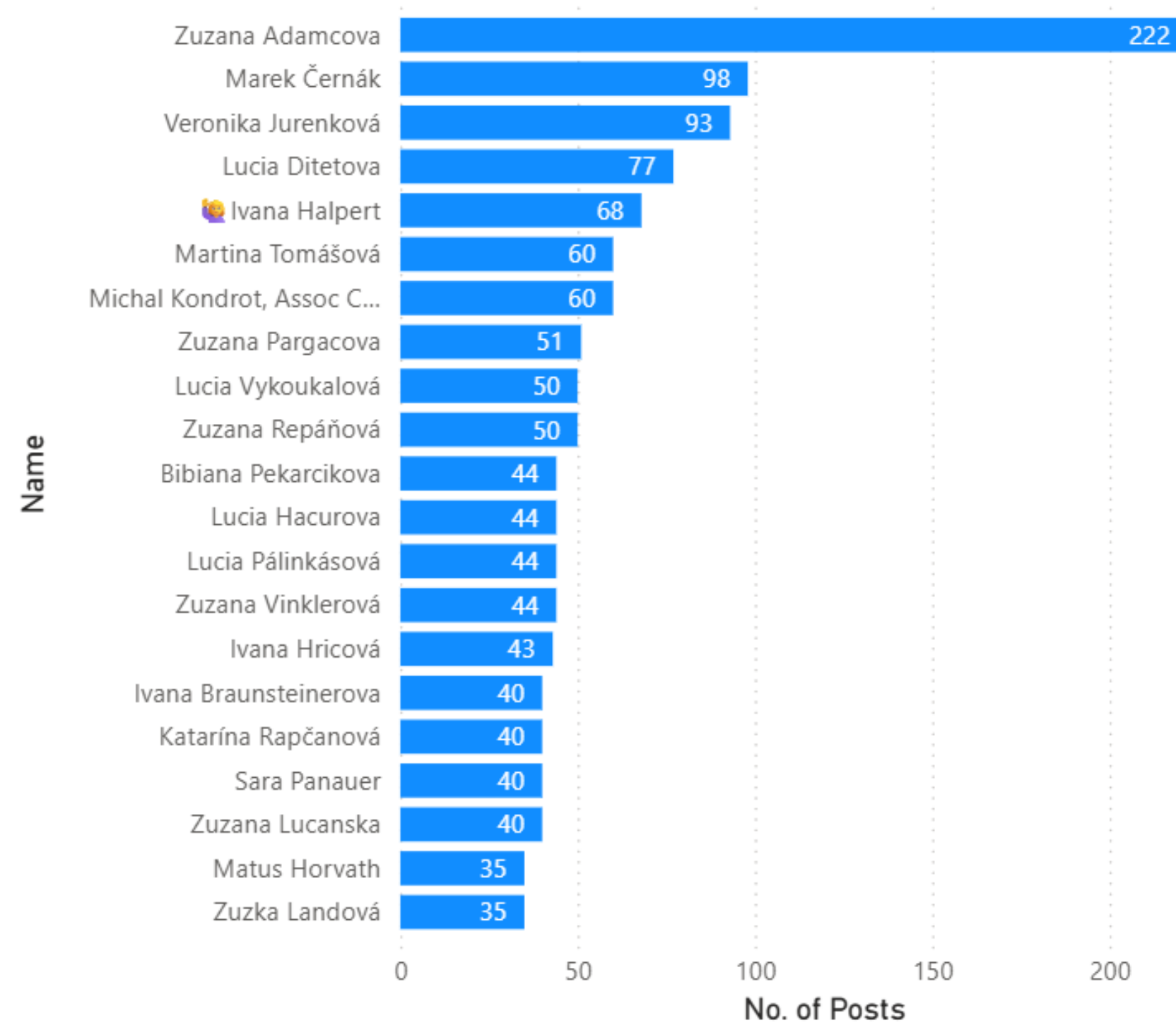
Najviac followerov (27,4 tis.) spomedzi HR lídrov má **Mária Hapáková** (Vacuumlabs), ktorá narástla o 2 909 followerov, nasleduje **Zuzana Adamcová** (TV JOJ) s 20,7 tis. followermi, ktorá si oproti minulému roku polepšila o 4 696 followerov a na tretie miesto sa dostal bývalý HR líder Oktagon MMA - **Marek Černák** (EMARK), ktorý nabral 2 299 followerov a dosiahol tak 13,7 tis. followerov.

No. of Followers



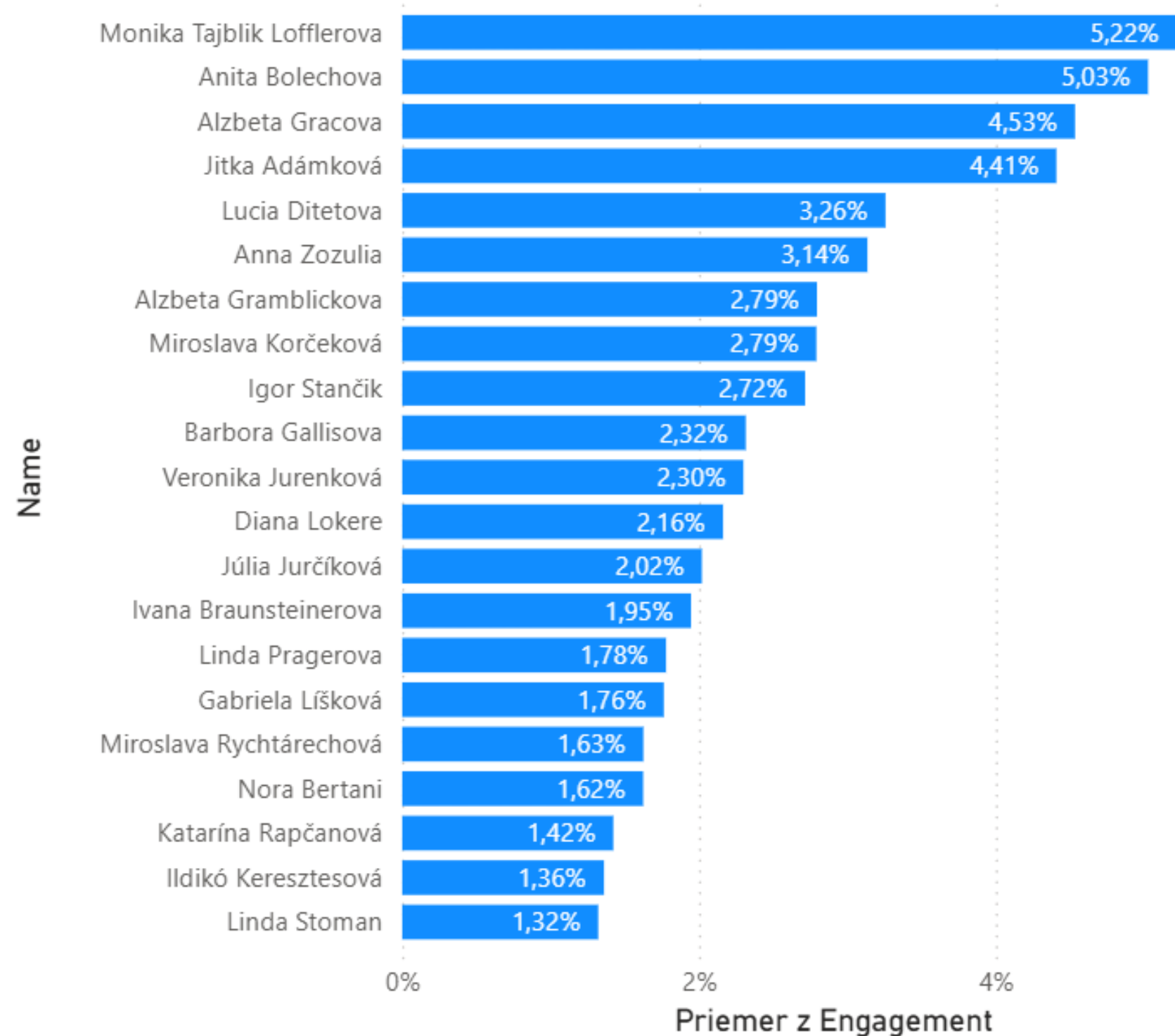
Aktivita postovania

No. of Posts



Tento rok najviac zabrala **Zuzana Adamcová**, ktorá publikovala 222 postov (+ 64 postov), druhú priečku s rozdielom 124 postov obsadil **Marek Černák** (EMARK) a tretiu **Veronika Jurenková** (STV Group), ktorí konzistentne publikujú okolo 100 postov ročne.

Avg. Engagement



Priemerný engagement

Výborným engagementom, slušnou followerskou základňou a vysokou aktivitou sa z prvej 20tky vyznačuje **Monika Lofflerová** zo SWIDA Innovative (5,22% engagement, 2 351 followerov, 16 postov), ktorá obsadila 1. miesto, **Alžbeta Grácová** zo Slovnaftu (5,53% engagement, 1 449 followerov, 66 postov) na 3. mieste a zmienku si zaslúži aj 4. miesto **Jitky Adámkovej** z Telekomu (4,41 % engagement, 3 103 followerov, 24 postov).

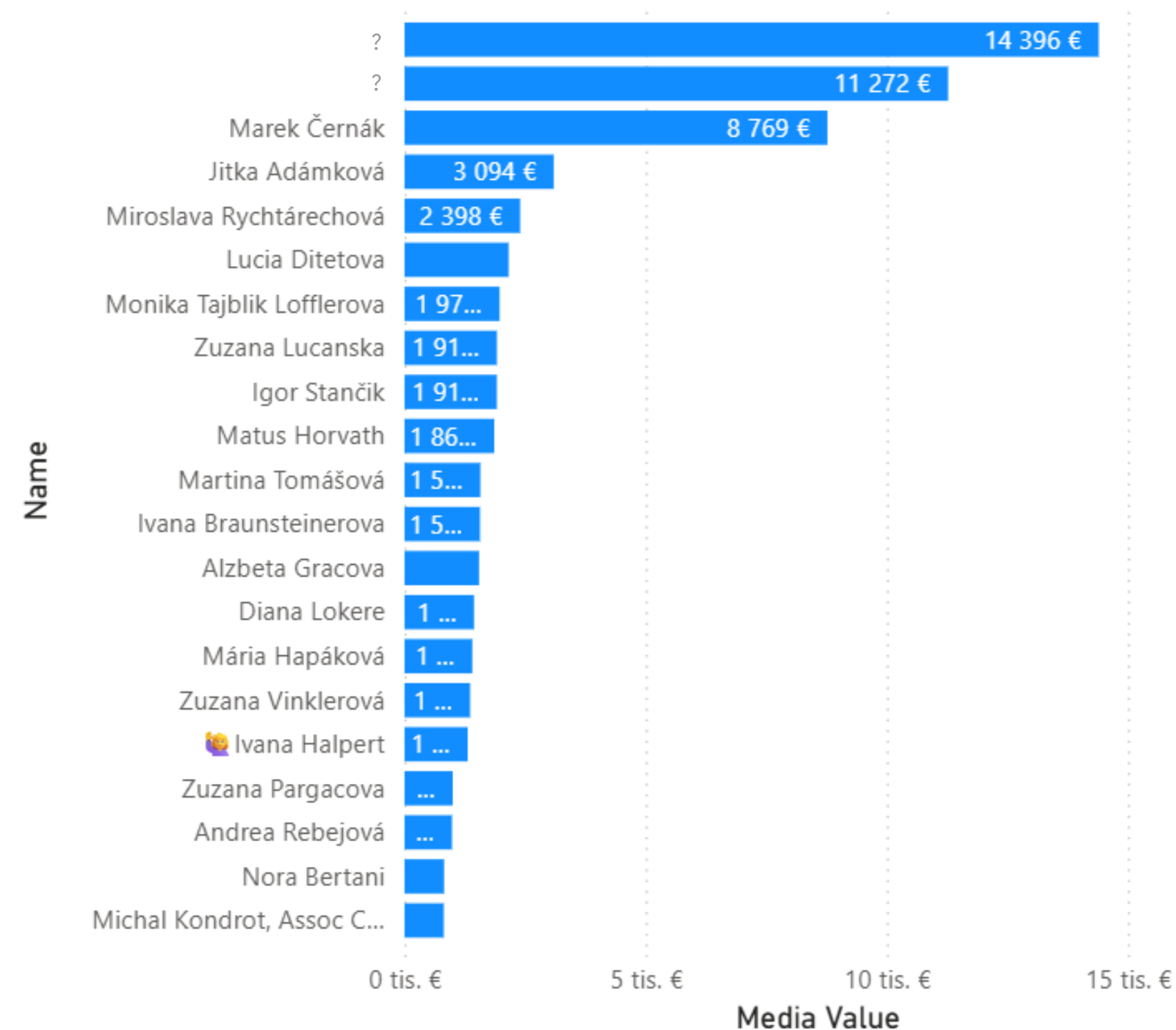
Mediálna
hodnota určuje
vítazov



**Marek
Černák**
EMARK

Tretiu priečku obsadil Marek Černák (EMARK) s mediálnou hodnotou **8 769 €** (- 2 509 €), ktorý skóruje slušne v počte followerov (č. 3) a počte postov (č.2).

Total Media Value



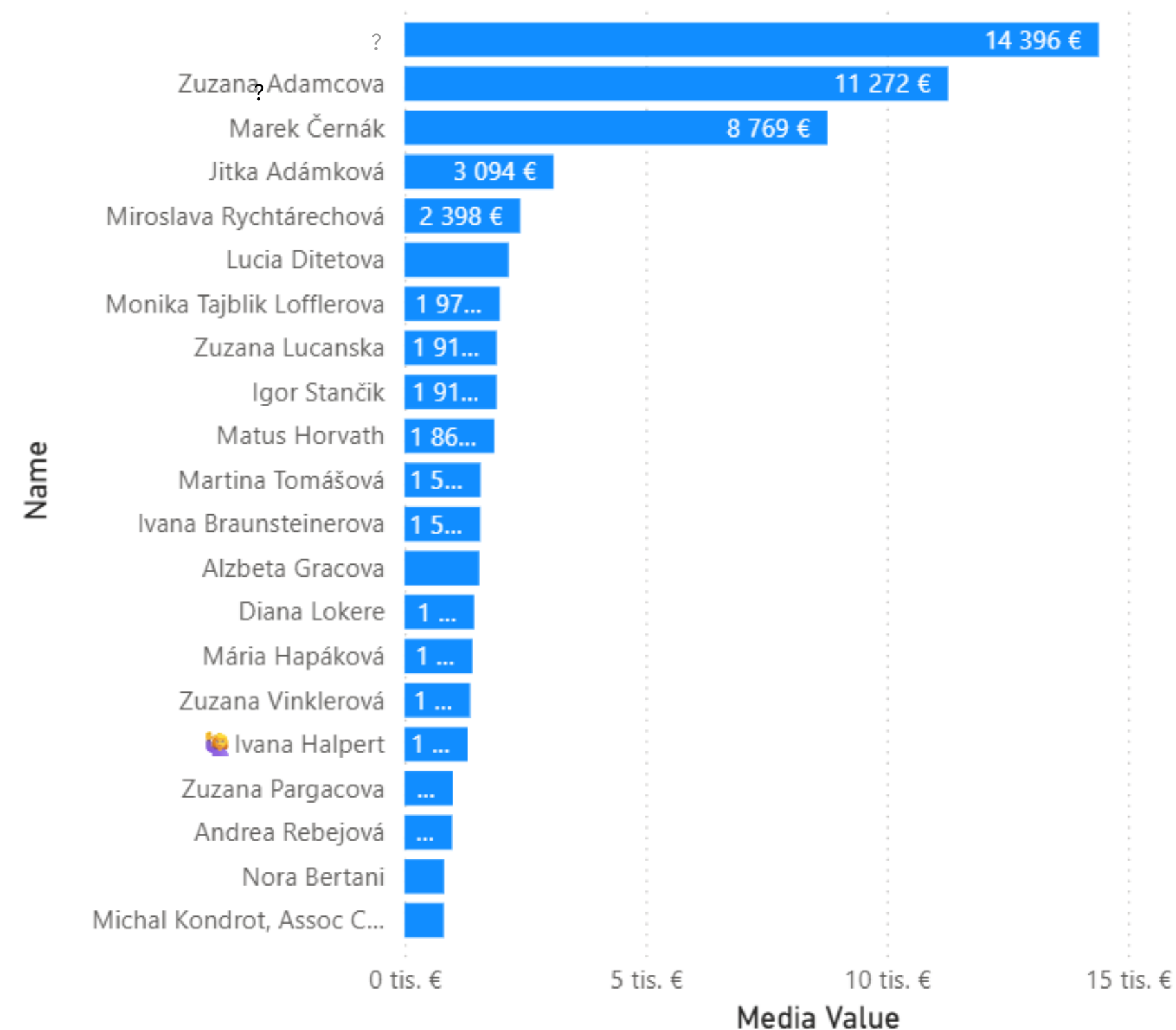
2



**Zuzana
Adamcová**
JOJ GROUP

Druhú priečku obsadila Zuzana Adamcová s mediálnou hodnotou **11 272 €** (+ 5 508 €), vďaka najvyššiemu počtu postov (222) a druhém najvyššiemu počtu followerov (20 782).

Total Media Value



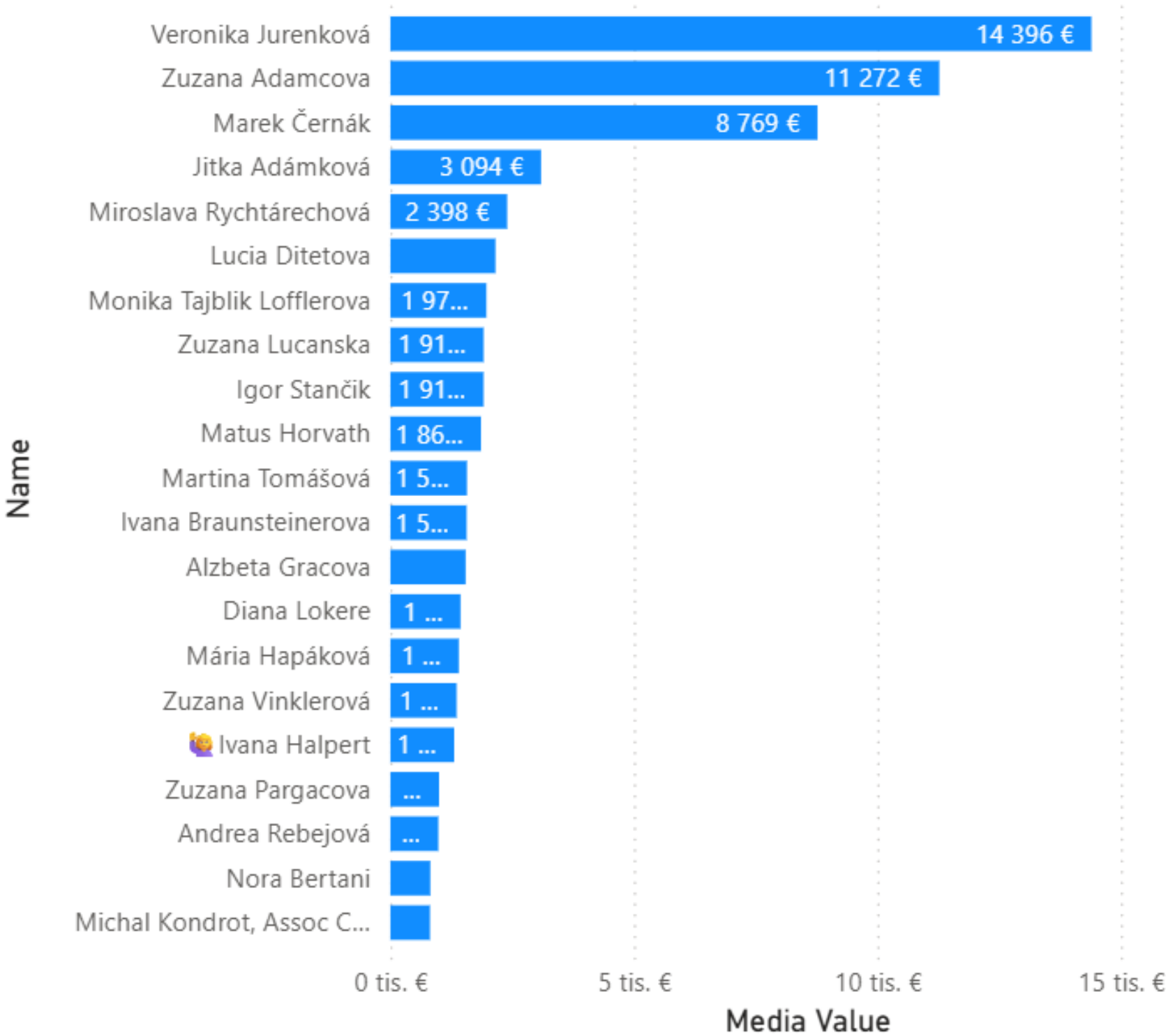
1



Veronika
Jurenková
STV Group

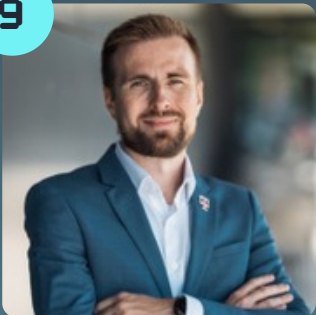
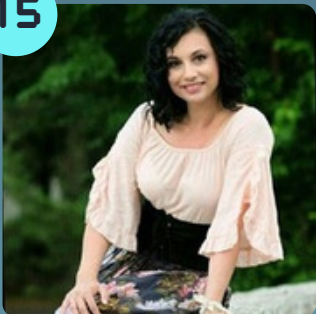
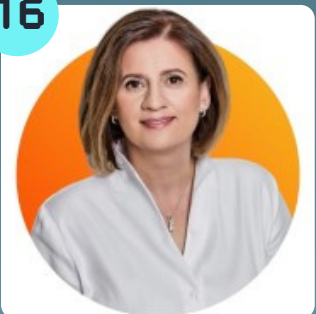
Prvá priečku obsadila Veronika Jurenková s mediálnou hodnotou **14 396 €** (+ 3 118 €), vďaka konzistentne vysokej aktivite (č. 3), ktorú jej followerovi odmeňujú nadpriemerným engagementom (č. 11).

Total Media Value



20 najvplyvnejších HR lídrov na LinkedIn za rok 2025



- | | | | | | | |
|--|---|--|---|---|---|--|
| <div>1</div>  <p>Veronika Jurenková
STV GROUP</p> | <div>2</div>  <p>Zuzana Adamcová
JOJ GROUP</p> | <div>3</div>  <p>Marek Černák
EMARK</p> | <div>4</div>  <p>Adámková Jitka
T-Mobile C2 & Slovak
Telekom</p> | <div>5</div>  <p>Miroslava
Rychtářechová
TESCO STORES SR</p> | <div>6</div>  <p>Lucia (Lednárová)
Dítětová
Trexima Bratislava</p> | <div>7</div>  <p>Monika Tajblik
Löfflerová
SWIDA Innovative</p> |
| <div>8</div>  <p>Zuzana Lučanská
Caterpillar</p> | <div>9</div>  <p>Igor Stančík
Deutsche Telekom
IT Solutions Slovakia</p> | <div>10</div>  <p>Matúš Horváth
Powerful Medical</p> | <div></div>  | <div>11</div>  <p>Martina Tomášová
DEXIS SLOVAKIA</p> | <div>12</div>  <p>Ivana Braunsteinerová
Queensway Europe</p> | <div>13</div>  <p>Alžbeta Grácová
Slovnaft</p> |
| <div>14</div>  <p>Diana Lokere
Kempelen Institute of
Intelligent Technologies</p> | <div>15</div>  <p>Mária Hapáková
Vacuumlabs</p> | <div>16</div>  <p>Zuzana Vinklerová
dm drogerie markt</p> | <div>17</div>  <p>Ivana Halpert
A TyvIT</p> | <div>18</div>  <p>Zuzana (Bezáková)
Pargáčová
Moxymind</p> | <div>19</div>  <p>Andrea Rebejová
IAC Group Slovakia</p> | <div>20</div>  <p>Nora Bertani
Timm Ropes</p> |

Ďakujeme!

Hto sme?



Ján Stareček

Managing Director

+421 918 126 096

jan.starecek@dataonsteroids.com



Data on Steroids (4 r.)

Managing Director

Starmedia (2 r.)

Digital & Data Science Director

NN Slovensko (4 r.)

Chief Marketing Officer

CETELEM SLOVENSKO (9 r.)

Product & Marketing Director

Jano vymenil kariéru vo finančných korporáciách za zábavnejšie vody dátového startupu a svoje skúsenosti s data driven marketingom teraz odovzdáva ostatným marketérom.



Patríme do **vyrysovaného tímu agentúr**
Think Big Collective, vďaka čomu vieme
dobré nápady aj realizovať.

